

Ledertalenter som fremtidens topledere

Københavns Kommune igangsatte i april 2008 et toårigt udviklingsprogram for ledertalenter på tværs af organisationen. Programmet er skræddersyet til kommunen i tæt samarbejde med Handelshøjskolens Efteruddannelsescenter og konsulentvirksomheden Conmoto

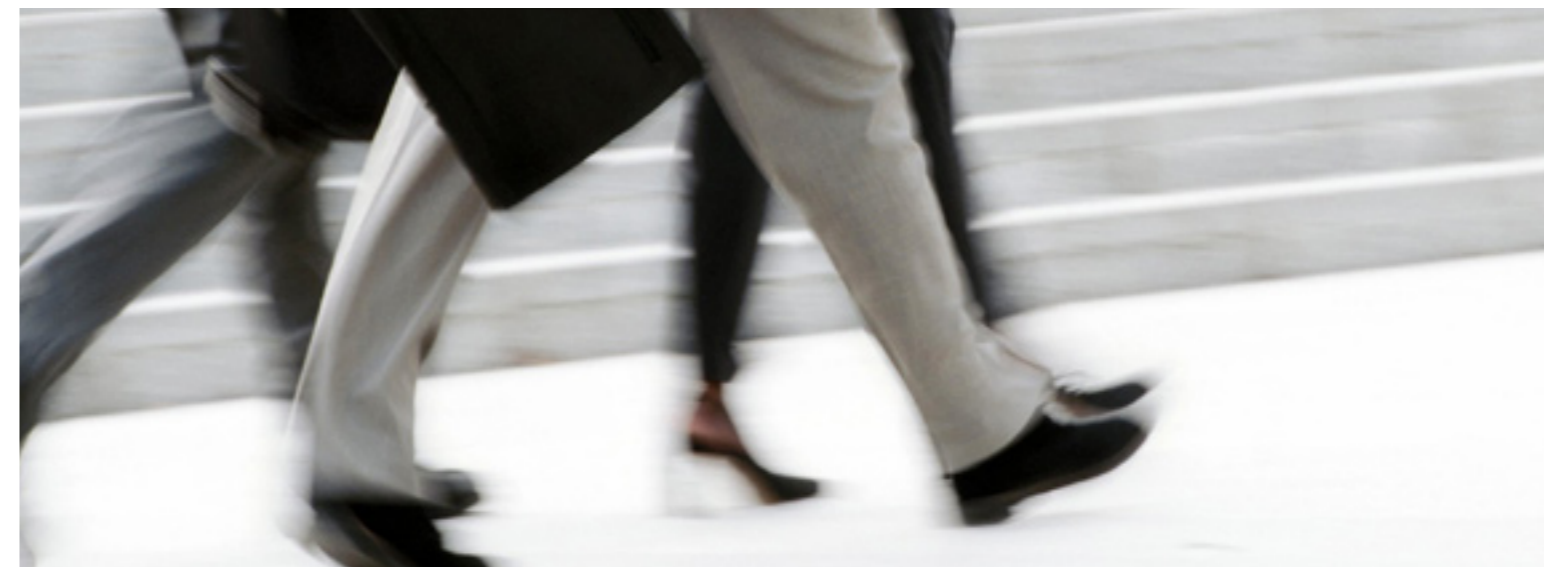
Mere end 60 ledertalenter fra Københavns Kommunes syv forvaltninger er i fuld gang med et omfattende udviklingsprogram. Det overordnede formål er at udvikle og opkvalificere deltagerne med viden og færdigheder, der gør det muligt for dem at træde ind i et toplederjob hvor som helst i kommunen. Det er med til at sikre kommunen et bredere og mere attraktivt internt rekrutteringsgrundlag. Samtidig skal programmet fremme en ligelig kønsfordeling på de øverste ledelsesniveauer. Under overskriften 'Lederskab i

København' blev programmet skudt i gang af overborgmester Ritt Bjerregaard ved et stort anlagt seminar i april 2008. Der er tale om to parallelle forløb for talenter til henholdsvis direktørstillinger og chefstillinger. De to forløb har en række fælles overskrifter og aktiviteter, men indholdet er tilpasset de to målgrupper.

Fra god til excellent ledelse

For begge forløb er der tale om omfattende og kompetencegivende talentudvikling med særlig fokus på temaer som

det personlige lederskab, personaleledelse, ledelse i en politisk styret organisation samt færdigheder i leadership og management. Fælles for deltagerne er, at de får adgang til den nyeste forskningsbaserede viden om offentlig ledelse fra en bred kreds af CBS' forskere og undervisere, mens Conmoto har ekspertise i at koble ledelsesmæssige erfaringer fra danske virksomheder og organisationer til talenternes hverdag. Lederne bliver samtidig mere synlige for hinanden og får mulighed for at opbygge et stærkt netværk.



Skræddersyede kurser i høj kurs

Ifølge direktør Peter Stolt, Handelshøjskolens Efteruddannelsescenter, har det været en meget spændende opgave at deltage i udvikling og gennemførelse af et så omfattende talentprogram. Konsortiet bestående af CBS og Conmoto er udvalgt i konkurrence med en lang række andre uddannelsesudbydere. "Københavns Kommune er med sine 55.000 medarbejdere Danmarks største arbejdsplads og har for første gang igangsat et fælles udviklingsforløb for ledertalenter på tværs af organisationen.

Det er et ambitiøst projekt, der ligger i tråd med det generelt øgede fokus på offentlig ledelse. Her er det vigtigt, at universiteterne kan komme til at spille en rolle, ikke kun på masteruddannelser, men også på de mere skræddersyede og tilpassede forløb. Kombinationen af CBS' faglige spidskompetence og forskningsbaserede tilgang med Conmotos praksisnære ledelsesmetoder og procesorientering er en god og spændende cocktail, der har gjort det muligt for os at løfte opgaven i fællesskab," understreger Peter Stolt. Tilbagemelding fra deltagerne på første

del af programmet har været positiv, og Københavns Kommune har allerede besluttet at igangsætte et nyt og tilsvarende forløb for yderligere 80 lederaspiranter med start i 2009. Rygtet har også spredt sig til andre offentlige organisationer, der har vist interesse for projektet.

Kontakt

Direktør Peter Stolt
Telefon 3815 2007
E-mail ps-hhe@cbs.dk

Claus Juhl,
Adm. direktør,
Københavns Kommune
Økonomiforvaltningen

"I Københavns Kommune vil vi kombinere det bedste inden for offentlig ledelse med det bedste fra den private sektor for at styrke vores forretning og gøre kommunen mere attraktiv som arbejdsplads. Vi vil styrke handlekraft og drift og med programmet gøre en indsats for at få dygtige ledere, som kan sætte skub i beslutningsprocessen og øge graden af eksekvering. Hvis projektet lykkes, betyder det ikke alene, at vi vil kunne beholde ledertalenter i det offentlige i længere tid. Det vil også give borgere og virksomheder en bedre service. Vi lægger stor vægt på, at deltagerne får et teoretisk fundament at stå på og

samtidig får trænet deres praktiske ledelsesmæssige handlemuligheder. Det skal kunne ses og mærkes både for dem selv og for kommunen, at de er blevet dygtigere. Vi har valgt kombinationen CBS og Conmoto for at få den nyeste viden om ledelse fra forskningsfronten pakket ind i effektive og kreative læringsprocesser. Sideløbende bliver deltagerne lærere og personlige udvikling understøttet ved, at de har adgang til coaching fra professionelle og erfarne erhvervspsykologer. Jeg har selv mødt deltagerne og oplevet, hvor engagerede de er. De møder stærke og inspirerende undervisere og oplever, at de får meget med hjem."

Lone Jørgensen,
Ældrechef,
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
Vanløse Brønshøj Husum

"Det er en stor gevinst ikke blot for deltagerne, men også for Københavns Kommune at få bygget relationer og netværk op på tværs af kommunen, som også kan bruges, når vi mødes i arbejdsmæssig sammenhæng. Selv er jeg glad for at være blandt de udvalgte. Det har været utrolig interessant at møde kolleger på tværs af organisationen og inspirerende at høre, hvordan andre forvaltninger arbejder. Vi mødes ikke naturligt, men ofte på hver sin side af bordet. Som en del af lederudviklingsprogrammet har vi dannet netværksgrupper, som mødes sideløbende med modulerne. Det er

meget værdifuldt at være en del af et fællesskab med udbredt åbenhed, fortrolighed og accept af hinanden. Programmet er ambitiøst og godt skruet sammen. I en travl hverdag, hvor der ofte ikke er tid til faglig opdatering, er det fint at få den nyeste viden i koncentrerede doser. CBS' fagligt kompetente undervisere matcher fint mit behov, og undervisningen hænger godt sammen med Conmotos facilitatorrolle. Jeg har for alvor fået øjnene op for, at der er rigtig mange dygtige og vidende mennesker i Københavns Kommune – et kæmpe potentiale både fagligt og ledelsesmæssigt."