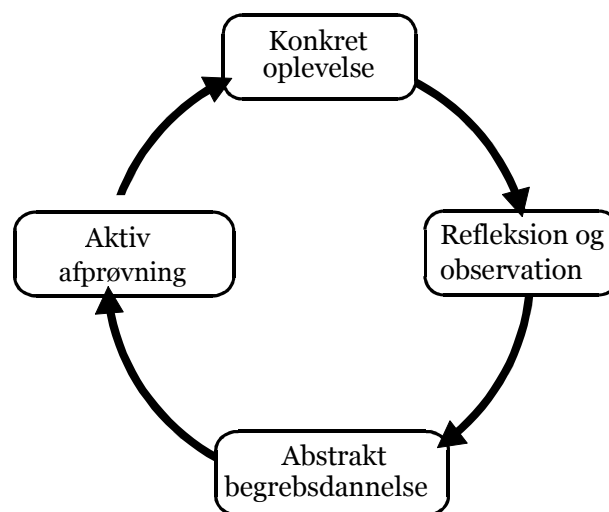


Hvad er erfaringsbaseret læring?



Af Dan Sheerman, Conmoto

”Erfaringsbaseret læring” regnes for at være en af de ældste former for indlæring. Metoden er karakteriseret ved at indlæringssituationen er baseret på en konkret erfaring. Den mest anerkendte teori indenfor EL er skrevet af den amerikanske psykolog David Kolb (1984). Denne teori danner baggrund for den erfaringsbaserede læringscirkel:



Som modellen viser starter en EL- erfaring med en konkret oplevelse. Hvis denne oplevelse skal udmønte sig i betydningsfuld læring, er det vigtigt, at kursisten bruger tid i den næste fase af cirklen – med at reflektere og observere. Disse refleksioner skal dernæst indlemmes i kursistens tidligere forståelsesramme, og således hjælpe vedkommende til at definere nye forståel-

sesbegreber som, hvis de praktiseres i forhold til EL-cirklen, udvikler erkendelse. På denne måde bliver cirklen en spiral af kontinuerlig udvikling.

Hvorfor bruge EL?

En af de største fordele ved EL er, at kursisten er centrum for erfaringen. I mange andre konventionelle læringssituationer er det underviseren, som er den centrale figur, og som har ansvaret for at formidle viden til kursisterne. I EL er det deltagerens egne oplevelser, refleksioner og forståelse, der er i fokus. Dette udgør ikke alene en involverende læringssituation, men også en, der er indrettet på deltagerens refleksioner.

Conmoto og EL

Conmoto betragter EL som et vigtigt værktøj, fordi det er en glimrende metode til at hjælpe enkeltpersoner eller grupper til at udvikle viden og kompetencer med henblik på brug i deres organisation. EL er ikke alene betydelig på grund af den engagerende læringssituation (som beskrevet ovenfor), men også på baggrund af de muligheder for at eksperimentere det giver. Det er muligt at opbygge en situation omkring EL således at den afspejler en virkelig arbejdsituation. Dette skaber et "eksperimentelt læringslaboratorium", hvor det er muligt for kursisten at udfordre sig selv i situationer, der ville være for risikable og/eller for dyre til en faktisk arbejdsplads.